

ホシザキ北九株式会社 行動計画

ホシザキグループの人的資本の基本方針に基づき、ダイバーシティ活動として女性が活躍できる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年1月1日から2025年12月31日
2. 当社の課題
 - ・女性の営業職・技術職など多様な働き方ができる職場環境を作る。
 - ・女性の採用割合の水準を保ち、また管理職に占める女性割合を増加させる。
3. 目標と取組内容

目標：① 営業職、技術職の女性社員を現在の19人から20人（5%）以上に増加させる。
② 役職者（係長職以上）を現在の17名から26名（15%）にする。
③ 女性が安心して多様な働き方ができる職場環境の整備。

《取組内容》

- ①・毎年、採用活動において女性の採用強化の為、継続して女性社員を積極的に採用していく。
 - ・毎年6～9月に、女性の応募者を増やすため、インターンシップの開催や大学への訪問等を積極的に行い会社の認知度を高める。
 - ・男女を含めた働き方改革を進め、様々な職務職場で活躍できる環境を毎年9月～12月に作る。
- ②・階層別研修や女性を部下に持つ管理職研修など、各種研修の実施。
 - 2023年2月～3月 女性を部下に持つ管理職研修の実施
 - 2023年5月 働く女性の健康セミナー実施
 - 毎年10月～12月 ダイバーシティ研修の実施
- ③・年次有給休暇取得率60%以上を目指す。
 - ・管理部から、定期的に、年次有給休暇取得、定時退社（早帰りデー）の取得状況情報を所属長へ提供し、取得促進を行う。
 - ・毎年10月～12月、勤怠管理者に対して勤怠管理研修を実施。
 - ・育児・介護休暇の社内相談窓口設置と年2回の制度情報の周知。

2022年12月 策定